

Skripsi

**Komitmen Organisasi dan Orientasi Etika Memediasi Hubungan Antara  
Keuntungan Pribadi dengan Manajemen Laba**

Diajukan untuk memenuhi syarat guna mencapai gelar

Sarjana Akuntansi di Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang



Regina Feby Ellen

12.60.0012

Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Program Studi Akuntansi

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang

2016

Skripsi dengan judul:

**Komitmen Organisasi dan Orientasi Etika Memediasi Hubungan Antara  
Keuntungan Pribadi dengan Manajemen Laba**

Oleh:

Regina Feby Ellen

12.60.0012

Disetujui dan diterima baik oleh pembimbing:

Semarang, 2 Juni 2016

Pembimbing

Dr. Monika Palupi Murniati, SE., MM.

Telah diterima dan disahkan oleh panitia penguji pada:

Rabu, 29 Juni 2016 skripsi dengan judul:

**Komitmen Organisasi dan Orientasi Etika Memediasi Hubungan Antara  
Keuntungan Pribadi dengan Manajemen Laba**

Oleh:

Regina Feby Ellen

12.60.0012

**Tim Penguji**

(Clara S, SE., M.Si) (Ranto Sihombing, SE., M.Si) (Dr. Monika Palupi M, SE., MM.)

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis

Unika Soegijapranata

Sentot Suciarto Athanasius, Ph. D

## **PERNYATAAN KEASLIAN SKRIPSI**

Saya, yang bertanda tangan di bawah ini dengan sesungguhnya menyatakan bahwa skripsi dengan judul:

### **Komitmen Organisasi dan Orientasi Etika Memediasi Hubungan Antara Keuntungan Pribadi dengan Manajemen Laba**

benar-benar merupakan karya saya. Saya tidak mengambil sebagian atau seluruh hasil karya orang lain yang seolah-olah saya akui sebagai karya saya. Apabila saya melakukan hal tersebut, maka gelar dan ijazah yang saya peroleh dinyatakan batal dan saya akan kembalikan kepada Universitas Katolik Soegijapranata.

Semarang, 29 Juni 2016

Yang Menyatakan,

Regina Feby Ellen

## Motto dan Persembahan

Motto:

“If God brings you to it, He will bring you through it”

Skripsi ini penulis persembahkan kepada:

1. Tuhan Yesus yang selalu menyertai dan memberkati segala usaha dari penulis hingga selesainya skripsi ini.
2. Orang tua yang selalu mendampingi, mendukung dan memberikan semangat dalam penyelesaian skripsi ini.
3. Dr. Monika Palupi Murniati SE., MM yang selalu menyediakan waktu untuk membimbing dan membantu dalam menyelesaikan skripsi ini.
4. Teman-teman yang selalu mendukung dan memberikan motivasi dalam penyelesaian skripsi ini.

## ABSTRAKSI

Didalam sebuah perusahaan dimana keuntungan pribadi sangat mungkin diperoleh, hal tersebut akan memicu karyawan untuk memanfaatkan peluang tersebut untuk semakin meningkatkan kekayaannya sendiri. Hal tersebut tentunya akan berpengaruh terhadap tingkat loyalitasnya terhadap perusahaan. Meskipun setiap karyawan memiliki pandangan etika yang berbeda antar satu dengan yang lain dan dengan adanya sikap *self interest behaviour* yang dimiliki oleh masing-masing karyawan juga menjadi salah satu komponen yang penting untuk dipertimbangkan perusahaan sebelum memberikan kesempatan bagi karyawan untuk membuat keputusan. Penelitian ini akan menggunakan model penelitian yang dikembangkan oleh Greenfield *et al* (2008) dengan mengganti variabel komitmen profesional dengan variabel komitmen organisasi. Partisipan dalam penelitian ini adalah mahasiswa Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah mengampu mata kuliah Teori Akuntansi dan dikondisikan sebagai *Accounting Manager* dari perusahaan manufaktur yang dipilih secara acak. Teknik analisis data yang digunakan adalah *Partial Least Square*. Berdasarkan hasil analisis data, dapat disimpulkan bahwa komitmen organisasi memediasi hubungan antara keuntungan pribadi dengan manajemen laba, namun orientasi etika idealisme tidak memediasi hubungan antara keuntungan pribadi dengan manajemen laba, sedangkan orientasi etika relativisme memediasi hubungan antara keuntungan pribadi dengan manajemen laba.

Kata kunci : *self interest behaviour*, komitmen organisasi, orientasi etika, keuntungan pribadi, manajemen laba.

## KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan ke hadirat Tuhan Yang Maha Esa atas kasih dan karunia-Nya serta bantuan dari berbagai pihak sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul : Komitmen Organisasi dan Orientasi Etika Memediasi Hubungan Antara Keuntungan Pribadi dengan Manajemen Laba. Penulisan skripsi ini dimaksudkan untuk memenuhi salah satu syarat untuk memperoleh gelar Sarjana Ekonomi pada Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Pada penulisan skripsi ini penulis telah bantuan dari berbagai pihak, maka pada kesempatan kali ini penulis ingin mengucapkan terima kasih kepada:

1. Tuhan Yesus atas segala penyertaan, berkat, dan karunia yang diberikan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik.
2. Bapak Sentot Suciarto A., Ph. D selaku Dekan Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang atas izinnya untuk menggunakan fasilitas yang ada di Fakultas Ekonomi dan Bisnis.
3. Ibu Dr. Monika Palupi Murniati SE., MM selaku dosen pembimbing yang telah banyak meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan dan pengarahan dalam penyelesaian skripsi ini.
4. Bapak Ranto P. Sihombing SE., M.Si., CSRS dan Ibu Clara Susilawati, SE., M.Si selaku dosen penguji yang telah memberikan saran dan masukan dalam penulisan skripsi ini.

5. Orang tua dan keluarga yang selalu memberikan dukungan baik moril maupun materiil, doa, semangat, dan motivasi serta kasih sayang yang tak terhingga.
6. Teman – teman seperjuangan, Rendy, Kris, Stephen dan Wilson yang selalu ada untuk memberikan dukungan, bantuan dan semangat dari awal kuliah hingga akhir penulisan skripsi.
7. Teman – teman akuntansi angkatan 2012 atas pertemanan dan bantuannya selama penulis melakukan studi.
8. Teman – teman satu kelompok eksperimen, Rendy dan Vivi yang memberikan masukan dan saran dalam melakukan eksperimen.
9. Seluruh Staf Pengajar Fakultas Ekonomi dan Bisnis Universitas Katolik Soegijapranata Semarang yang telah membantu penulis dalam hal administrasi studi.
10. Seluruh partisipan yang telah bersedia meluangkan waktunya untuk mengikuti eksperimen dan juga mengisi kuesioner saat penelitian berlangsung.
11. Semua pihak yang baik secara langsung maupun tidak langsung telah membantu proses kelancaran pembuatan skripsi ini yang tidak dapat disebutkan satu per satu.



Penulis menyadari bahwa penulisan skripsi ini masih jauh dari kata sempurna. Oleh sebab itu, segala saran dan kritik yang bersifat membangun dari berbagai pihak sangatlah penulis harapkan demi kesempurnaan skripsi ini.

Akhir kata, penulis berharap bahwa skripsi ini dapat bermanfaat bagi semua pihak yang membutuhkan.

Semarang, 29 Juni 2016

Penulis



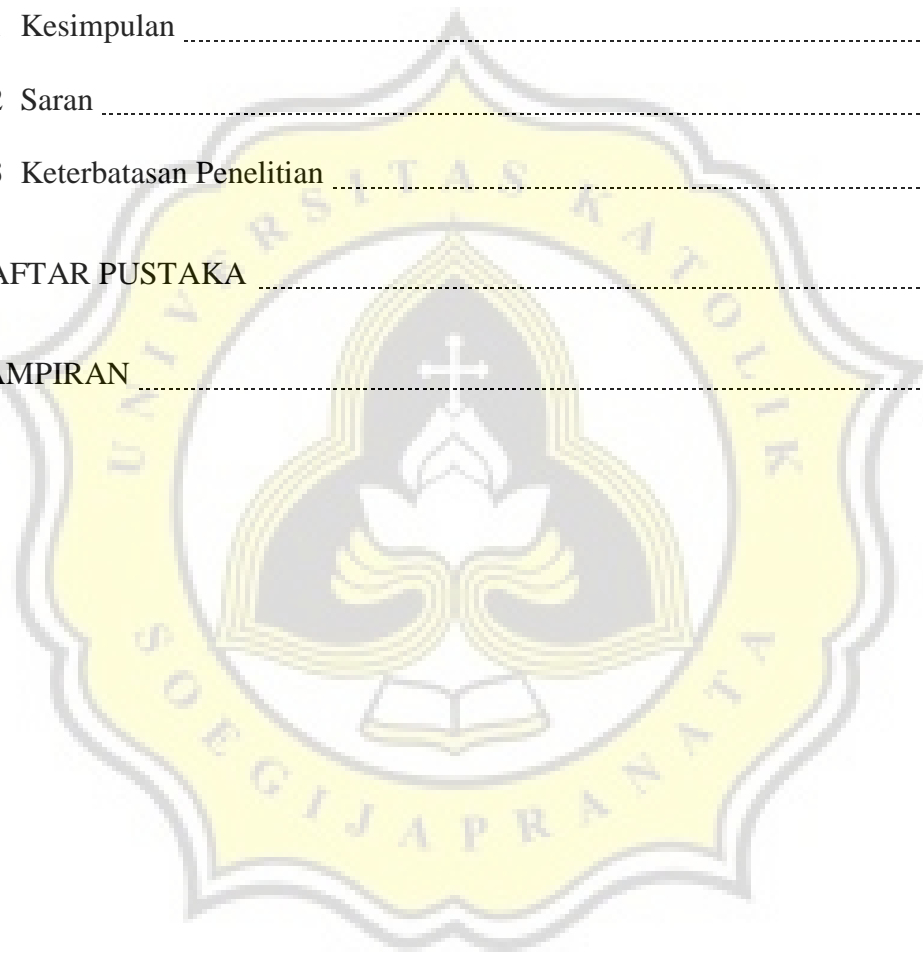
## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PERSETUJUAN .....	ii
HALAMAN PENGESAHAN .....	iii
PERNYATAAN KEASLIAN .....	iv
HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN .....	v
ABSTRAKSI .....	vi
KATA PENGANTAR .....	vii
DAFTAR ISI .....	x
DAFTAR TABEL .....	xiv
DAFTAR GAMBAR .....	xv
BAB I PENDAHULUAN .....	1
1.1 Latar Belakang .....	1
1.2 Perumusan Masalah .....	4
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	4
1.3.1 Tujuan Penelitian .....	4
1.3.2 Manfaat Penelitian .....	5
1.4 Sistematika Penulisan .....	5

BAB II LANDASAN TEORI .....	7
2.1 Landasan Teori .....	7
2.1.1 Manajemen Laba .....	7
2.1.2 Orientasi Etika .....	10
2.1.3 Keuntungan Pribadi .....	12
2.1.4 Komitmen Organisasi .....	12
2.1.5 Teori Keagenan ( <i>Agency Theory</i> ) .....	14
2.2 Pengembangan dan Perumusan Hipotesis .....	17
2.2.1 Keuntungan Pribadi, Komitmen Organisasi, dan Manajemen Laba ..	17
2.2.2 Keuntungan Pribadi, Orientasi Etika, dan Manajemen Laba .....	18
2.3 Kerangka Pikir .....	21
2.4 Definisi dan Pengukuran Variabel .....	22
2.4.1 Manajemen Laba .....	22
2.4.2 Orientasi Etika .....	22
2.4.3 Keuntungan Pribadi .....	23
2.4.4 Komitmen Organisasi .....	24
BAB III METODE PENELITIAN .....	25
3.1 Obyek dan Lokasi Penelitian .....	25
3.2 Partisipan dan Sampel .....	25
3.2.1. Partisipan .....	25
3.2.2. Sampel .....	26
3.3 Metode Pengumpulan Data .....	27

3.3.1 Jenis dan Sumber Data .....	27
3.3.2 Teknik Pengumpulan Data .....	27
3.3.3 Alat Pengumpulan Data .....	28
3.3.4 Pengujian Alat Pengumpulan Data .....	28
3.3.4.1 Validitas .....	28
3.3.4.1.1 Validitas Internal .....	28
3.3.4.1.2 Validitas Internal Desain Eksperimen .....	29
3.3.4.2 Reliabilitas .....	30
3.4 Teknik Analisis Data atau Uji Hipotesis .....	31
<b>BAB IV HASIL ANALISIS DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>32</b>
4.1 Gambaran Umum Responden .....	32
4.2 Statistik Deskriptif .....	34
4.3 Hasil Pengujian Validitas Internal Desain Eksperimen .....	36
4.4 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian untuk Uji Hipotesis .....	39
4.4.1 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian untuk Pengujian Hipotesis 1, Hipotesis 2a, dan Hipotesis 2b .....	39
4.4.2 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian yang Tidak Valid Dibuang untuk Pengujian Hipotesis 1 dan Hipotesis 2a .....	43
4.5 Hasil Uji Hipotesis .....	45
4.5.1 Hasil Pengujian Hipotesis 1 .....	45
4.5.2 Pembahasan Uji Hipotesis 1 .....	47
4.5.3 Hasil Pengujian Hipotesis 2a .....	50

4.5.4 Pembahasan Uji Hipotesis 2a .....	52
4.5.5 Hasil Pengujian Hipotesis 2b .....	53
4.5.6 Pembahasan Uji Hipotesis 2b .....	55
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....	 59
5.1 Kesimpulan .....	59
5.2 Saran .....	60
5.3 Keterbatasan Penelitian .....	61
 DAFTAR PUSTAKA .....	 xvi
LAMPIRAN .....	xx



## DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Kategori Filosofi Etis .....	11
Tabel 3.1 Desain Eksperimen .....	26
Tabel 4.1 Jumlah Partisipan yang Lolos dalam Cek Manipulasi .....	33
Tabel 4.2 Jumlah Partisipan Berdasarkan Jenis Kelamin dan Usia .....	34
Tabel 4.3 Uji Beda Komitmen Organisasi dan Manajemen Laba berdasar Keuntungan Pribadi .....	35
Tabel 4.4 Uji Beda Manajemen Laba berdasar Jenis Kelamin .....	36
Tabel 4.5 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian untuk Pengujian Hipotesis 1, Hipotesis 2a, dan Hipotesis 2b .....	40
Tabel 4.6 Hasil Uji Validitas dan Reliabilitas Instrumen Penelitian yang Tidak Valid Dibuang untuk Pengujian Hipotesis 1 dan Hipotesis 2a .....	43
Tabel 4.7 Hasil Pengujian Hipotesis 1 .....	45
Tabel 4.8 Hasil Pengujian Hipotesis 2a .....	50
Tabel 4.9 Hasil Pengujian Hipotesis 2b .....	54

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Model Penelitian untuk Pengujian Hipotesis 1 .....	46
Gambar 4.2 Model Penelitian untuk Pengujian Hipotesis 2a .....	51
Gambar 4.3 Model Penelitian untuk Pengujian Hipotesis 2b .....	54

